

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  |            |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:   | 24/12/2013 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:  | 24/12/2013 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 24/12/2013 |
| ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:  | 2013       |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)   | 10295      |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)  | 10295      |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")  |            |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)          | +0         |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | +0         |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)   | 10295      |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)   | 1          |

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 10295 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 10295)

| <b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |                    |               |
|---|--------------------|---------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo   |                    | 10295         |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio  |                    |               |
| NON COMPILARE   |                    |               |
| NON COMPILARE   |                    |               |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?  |                    | NO            |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?  |                    | NO            |
| Per scelta dell'organo politico?  |                    | NO            |
| Sulla base di altri fattori?  |                    | NO            |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12  | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|   | 1                  | 7500          |
|   |                    |               |
|   |                    |               |
|   |                    |               |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |                    |               |
| E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99? |                    |               |

|   |  |
|---|--|
| E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?  |  |
| NON COMPILARE   |  |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?  |  |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) |  |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I   |  |
| NUMERO PROGRESSIONI   |  |
| PERCENTUALE   |  |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II  |  |
| NUMERO PROGRESSIONI   |  |

|  |      |
|--|------|
| PERCENTUALE  |      |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III  |      |
| NUMERO PROGRESSIONI  |      |
| PERCENTUALE  |      |
| AREA D / CATEGORIA D   |      |
| NUMERO PROGRESSIONI  |      |
| PERCENTUALE  |      |
| <b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>  |      |
| NON COMPILARE  |      |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | 1000 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE  | 1000 |
| NON COMPILARE  |      |

|  |      |
|--|------|
| NON COMPILARE  |      |
| NON COMPILARE  |      |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE  | 1000 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA   |      |
| NON COMPILARE  |      |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |      |
| Superiore al 90% =   | 0    |
| Tra 60 e 90% =   | 0    |
| Inferiore o uguale al 60% =  | 0    |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |      |
| NON COMPILARE  |      |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?   | SI   |
| IN FORMA SINGOLA   | SI   |



|  |  |
|--|--|
| NON COMPILARE                              |  |
| NON COMPILARE                              |  |
| NON COMPILARE                              |  |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b> |  |