



COMUNE DI TERDOBBIATE

Provincia di Novara

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ART.4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999 E SUCCESSIVI., IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2016 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI TERDOBBIATE

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate art.31 del CCNL 22.01.2004, anno 2016, personale dipendente (esclusa dirigenza, non presente), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Enti Locali, è stato costituito in data 11.07.2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999, art.14 c.1 lett. a)	3.394,00
Totale	3.394,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 22.01.2004, art.32 c.1 incremento 0,62% m.s.2001	413,00
CCNL 22.01.2004, art.32 c.2 incremento 0,50% m.s.2001	333,00
CCNL 09.05.2006, art.4 c.1	279,86
CCNL 2008, art.8 c.2	401,39
Totale	1.427,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05.10.2001, art.4 c.2	816,27
CCNL 09.05.2006, dichiarazione congiunta n.4	147,56
CCNL 2008 adeguamento PEO 2006/2007	138,00
CCNL 2009, dichiarazione congiunta 1	103,98
Totale	1.205,81

TOTALE RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.027,06
---	-----------------

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999, art.15 c.1 lett. m)	527,93
CCNL 01.04.1999, art.17 c.5	0,00
Totale	527,93

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Si è verificato che non occorrono le condizioni per le riduzioni del fondo non avendo subito riduzioni il personale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	6.027,06
Risorse variabili	527,93
Totale fondo tendenziale	6.554,99
B) Decurtazioni del fondo tendenziale	
Risorse stabili	0,00
Risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00
C) Fondo soggetto a certificazione (A-B)	
Risorse stabili	6.027,06
Risorse variabili	527,93
Totale fondo sottoposto a certificazione	6.554,99
Totale fondo di confronto	10.295,32

L'importo del fondo sottoposto a certificazione non eccede il corrispondente importo limite.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 le seguenti risorse:

- progressione orizzontale
- indennità di comparto

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 le seguenti risorse:

- indennità di disagio
- produttività
- avanzo risorse

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non regolate dal contratto	4.714,99
Destinazioni regolate dal contratto	1.840,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	6.554,99

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Nell'ambito delle risorse stabili che ammontano complessivamente ad € 6.027,06 trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa

(indennità di comparto e progressioni orizzontali), il cui importo è complessivamente pari ad € 4.714,99.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La valutazione del personale, formato da due unità di cui una titolare di posizione organizzativa, avviene distintamente.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa soggetto a certificazione e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	6.027,06	6.027,06
Risorse variabili	4.628,26	527,93
Totale	10.295,32	6.554,99

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Destinazioni non regolate dal contratto	4.714,99	4.714,99
Destinazioni regolate dal contratto.	5.580,33	1.840,00
Totale	10.295,32	6.554,99

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2015 è stato rispettato come risulta dal Conto Consuntivo approvato dal Consiglio Comunale in data 28.04.2016, con deliberazione n.2.

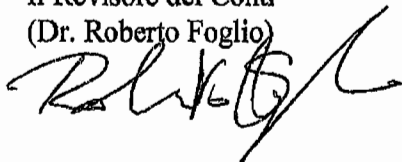
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

Il sistema contabile è infatti strutturato in modo da garantire in sede di previsione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo.

Terdobbiate, li 20.12.2016

Il Revisore dei Conti
(Dr. Roberto Foglio)



Il Segretario Comunale
(Dr. Aina Paolo)

