



# COMUNE DI TERDOBBIATE

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2024

## **PROGRAMMAZIONE E CICLO DELLA PERFORMANCE**

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2024 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'Ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del citato D. Lgs. n. 150/2009;
- l'Amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il sistema di misurazione dell'Ente;
- l'Organo di Valutazione controlli e rilevi la corretta attuazione della trasparenza e la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente di tutte le informazioni previste nel citato decreto e nei successivi D.L. n. 174/2012, n. 179/2012 e per ultimo il D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.

La programmazione economico-finanziaria 2024/2026, che ha dato avvio al ciclo della Performance 2026, è articolato nei seguenti documenti:

- 1) Il DUP 2024/2026 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 20.07.2023, successivamente aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 18.12.2023;
- 2) il Bilancio di Previsione 2024/2026, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 18.12.2023;
- 3) il Piano Performance e PDO 2024/2026, inserito nella relativa sottosezione del PIAO, strutturato secondo le indicazioni gli obiettivi inseriti nel Bilancio di Previsione 2024 e del documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 14.03.2024.

In quest'ultima fase, successiva al 31 dicembre, si è completato il monitoraggio degli obiettivi valutando la performance organizzativa e individuale di cui viene dato conto con la presente relazione. Attraverso questo documento redatto dal sottoscritto Segretario Comunale e trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione (nominato con Decreto del Sindaco n. 03/2023 del 10.02.2023) vengono rendicontati i risultati conseguiti e valutate le performance da cui discende il riconoscimento economico ai Responsabili.

Il Comune di Terdobiate si è dotato di un Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, predisposto dal Nucleo di valutazione di questo ente adottato con delibera della Giunta Comunale n. 20 del 11.05.2023 e ha adottato nuove schede di valutazione, utilizzate per la valutazione del personale.

Gli obiettivi di performance dei Responsabili di Settore sono stati programmati tenendo conto della ridotta struttura organizzativa dell'Ente e delle modeste risorse economiche a disposizione.

Ad ognuno dei Responsabili di E.Q. sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso Piano della Performance e PDO 2024, nell'ambito della strategia programmatica complessiva delineata con il PIAO 2024/2026, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 14.03.2024.

Al termine dell'esercizio finanziario, il Responsabile del Settore Amministrativo - Demografico ha rendicontato l'attività dei propri servizi con riferimento agli obiettivi strategici e di mantenimento dell'attività strutturale.

Il Nucleo di Valutazione, come si evince nota a prot. n. 581 del 20.02.2025, ha proceduto alla valutazione della performance di settore sulla scorta del report 2024 reso dal Responsabile di Settore dell'Ente.

Per l'anno 2024, al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste.

Il Nucleo ha infatti valutato come segue la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei Responsabili: 100% degli obiettivi di performance raggiunti.

Infine ha provveduto a visionare le valutazioni del personale non titolare di E.Q. ed espresse dal Responsabili di Servizio a cui è assegnato.

Si rileva che la valutazione del Segretario Comunale per l'annualità 2024, in quanto titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Vespolate, Tornaco, Granzo Con Monticello, Nibbiola, Terdobbiate, è attribuita al Comune Capo fila (Comune di Vespolate).

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il Fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 90 del 08.06.2024 nell'ammontare complessivo euro 11.869,44.

- Ammontare dei premi destinati alla *performance* individuale: € 1.478,56.
- Data di sottoscrizione del CCDI – accordo economico annuale 2024: 31.10.2024.
- Data di trasmissione all'ARAN del CCDI e della relazione tecnica e illustrativa: 31.10.2024.

## **ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

a. Iniziative assunte nel corso del 2024 in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi in relazione ai seguenti obiettivi generali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

b. Iniziative assunte nel corso del 2024 in merito alla trasparenza e individuazione del relativo responsabile:

- il RPCT è stato nominato con decreto sindacale n. 07/2022 del 03.11.2022 nella persona del Segretario comunale, Dott.ssa Giuliana Balbo.
- è stato effettuato un controllo sull'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza, attraverso verifiche a campione, da parte del RPCT, collaborando con il Nucleo di Valutazione nella rilevazione e nel monitoraggio sulla base della griglia predisposta dall'ANAC;

## **CONTROLLI INTERNI**

Con deliberazione Consiglio Comunale n.2 del 19.02.2013 è stato approvato il regolamento sui controlli interni del Comune di Terdobbiate.

Il controllo è effettuato nel rispetto dei criteri stabiliti da regolamento e di quelli fissati prima della selezione degli atti da controllare:

- a) Il controllo interno non ha carattere ispettivo ma è finalizzato ad un miglioramento organizzativo per anticipare e correggere eventuali errori o disfunzioni;

- b) L'estrazione casuale di numeri avviene online tramite il sito web <https://www.random.org/sequences/>, prendendo in considerazione la prima sequenza di numeri estratti.
- c) In assenza di una percentuale minima di atti sorteggiati ai sensi del Regolamento sui controlli vigente, si ritiene opportuno sottoporre controllo di regolarità successiva n. 4 atti per ciascun Servizio e sulle Ordinanze, in modo da effettuare un controllo su tutti i servizi interessati, prendendo in considerazione l'elenco degli atti pubblicati e numerandoli progressivamente in ordine cronologico di pubblicazione;
- d) Il controllo successivo di regolarità amministrativa ha come finalità la misurazione e la verifica della conformità e della coerenza degli atti e/o procedimenti controllati con riferimento ai seguenti indicatori:
- La presenza di tutti gli elementi essenziali degli atti (soggetto, oggetto, contenuto, forma e motivazione)
  - La regolarità delle procedure, rispetto dei tempi, correttezza formale dei provvedimenti emessi;
  - affidabilità dei dati riportati nei provvedimenti e nei relativi allegati;
  - rispetto delle normative legislative e regolamentari in generale;
  - conformità al programma di mandato, agli atti di programmazione, atti di indirizzo e direttive interne.

In relazione all'annualità 2024, la Dott.ssa Giuliana Balbo, Segretario comunale dell'Ente, ha proceduto agli ordinari controlli di regolarità amministrativo contabile, con cadenza semestrale (verbale I semestre n. 1 del 09-12.12.2024, controllo II semestre in corso) a campione, sugli atti adottati nell'ambito di ogni Settore di Responsabilità, in coerenza con quanto previsto dal citato Regolamento. Gli esiti dei controlli sono stati tendenzialmente positivi e i rilievi sono stati comunicati ai Responsabili al fine di promuovere un miglioramento organizzativo, nonché anticipare e correggere eventuali errori o disfunzioni.

All'esito dei controlli relativi al I semestre, è stato trasmesso a tutti Responsabili di Settore e a tutti i dipendenti il verbale dei controlli e ha rilevato un generale miglioramento sotto il profilo della omogeneità degli atti.

## **CONCLUSIONI**

In conclusione si rileva che per l'anno 2024 i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste. Anche i risultati raggiunti a livello di performance individuale, consentono di esprimere una valutazione ampiamente positiva.

Si dà atto, tuttavia, che la strutturale carenza di personale e le ridotte risorse economiche a disposizione dell'Ente consentono la programmazione di obiettivi minimi, compatibili con le esigenze di mantenimento degli standard ordinari di efficienza dei servizi.

Terdobbiate, 20.02.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Giuliana Balbo

## **VALIDAZIONE**

La Sottoscritta, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Terdobbiate;

Visto il PIAO 2024-2026 ed in particolare la sottosezione Performance;

Visto l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Vista la relazione sulla performance sopra riportata;

### **VALIDA**

La sovraestesa relazione sulla performance relativa all'anno 2024, in esecuzione dell'art. 14 comma 4 lett.c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e, particolarmente, per gli effetti di cui all'art. 14 comma 6 dello stesso D.lgs.150/2009.

La relazione sulla performance è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Terdobbiate alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance – Relazione sulla performance.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Dott.ssa Federica Ferraro