COMUNE DI TERDOBBIATE

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2023

PROGRAMMAZIONE E CICLO DELLA PERFOMANCE

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2021 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'Ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del citato D. Lgs. n. 150/2009;
- l'Amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine adotti, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il sistema di misurazione dell'Ente;
- l'Organo di Valutazione controlli e rilevi la corretta attuazione della trasparenza e la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente di tutte le informazioni previste nel citato decreto e nei successivi D.L. n. 174/2012, n. 179/2012 e per ultimo il D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.

La programmazione economico-finanziaria 2023/2025, che ha dato avvio al ciclo della Performance 2023, è articolato nei seguenti documenti:

1) Il DUP 2023/2025 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 26.07.2022, successivamente aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 14.12.2022;
2) il Bilancio di Previsione 2023/2025, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 14.12.2022;
3) il Piano Performance e PDO 2023/2025, inserito nella relativa sottosezione del PIAO, strutturato secondo le indicazioni gli obiettivi inseriti nel Bilancio di Previsione 2023 e del documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 03.04.2023

In quest'ultima fase, successiva al 31 dicembre, si è completato il monitoraggio degli obiettivi valutando la performance organizzativa e individuale di cui viene dato conto con la presente relazione. Attraverso questo documento redatto dal sottoscritto Segretario Comunale e trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione (nominato con Decreto del Sindaco n. 03/2023 del 10.02.2023) vengono rendicontati i risultati conseguiti e valutate le performance da cui discende il riconoscimento economico ai Responsabili.

Il Comune di Terdobbiate si è dotato di un Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, predisposto dal Nucleo di valutazione di questo ente adottato con delibera della Giunta Comunale n. 20 del 11.05.2023 e ha adottato nuove schede di valutazione, utilizzate per la valutazione del personale.

Gli obiettivi di performance dei Responsabili di Settore sono stati programmati tenendo conto della ridotta struttura organizzativa dell'Ente e delle modeste risorse economiche a disposizione.

Ad ognuno dei Responsabili di E.Q. sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso Piano della Performance e PDO 2023, nell'ambito della strategia programmatoria complessiva delineata con il PIAO 2023/2025, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 03.04.2023.

Al termine dell'esercizio finanziario, il Responsabile del Settore Amministrativo - Demografico ha rendicontato l'attività dei propri servizi con riferimento agli obiettivi strategici e di mantenimento dell'attività strutturale.

Il Nucleo di Valutazione, come si evince nota a prot. n. 1788 del03.05.2024, ha proceduto alla valutazione della performance di settore sulla scorta del report 2023 reso dal Responsabile di Settore dell'Ente.

Per l'anno 2023, al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste.

Il Nucleo ha infatti valutato come segue la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei Responsabile: 100% degli obiettivi di performance raggiunti.

Infine ha provveduto a visionare le valutazioni del personale non titolare di E.Q. ed espresse dal Responsabili di Servizio a cui è assegnato.

Si rileva che la valutazione del Segretario Comunale, in quanto titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Vespolate, Tornaco, Granozzo Con Monticello, Nibbiola, Terdobbiate, è attribuita al Comune Capo fila (Comune di Vespolate).

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 109 del 16.10.2023 nell'ammontare complessivo euro 10.681,44.

- Ammontare dei premi destinati alla *performance* individuale: € 1.166,40.
- Data di sottoscrizione del CCDI normativo 2023/2025, comprensivo anche della parte economica annualità 2023: 23.11.2023.
- Data di trasmissione all'ARAN del CCDI e della relazione tecnica e illustrativa: 23.11.2023.

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

a. Iniziative assunte nel corso del 2023 in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi in relazione ai seguenti obiettivi generali:
- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

b. Iniziative assunte nel corso del 2023 in merito alla trasparenza e individuazione del relativo responsabile:
- il RPCT è stato nominato con decreto sindacale n. 07/2022 del 03.11.2022 nella persona del Segretario comunale, Dott.ssa Giuliana Balbo.
- è stato effettuato un controllo sull'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza, attraverso verifiche a campione, da parte del RPCT, collaborando con il Nucleo di Valutazione nella rilevazione e nel monitoraggio sulla base della griglia predisposta dall'ANAC;

CONTROLLI INTERNI

Con deliberazione Consiglio Comunale n.2 del 19.02.2013 è stato approvato il regolamento sui controlli interni del Comune di Terdobbiate.

Il controllo è effettuato nel rispetto dei criteri stabiliti da regolamento e di quelli fissati prima della selezione degli atti da controllare:

a) Il controllo interno non ha carattere ispettivo ma è finalizzato ad un miglioramento organizzativo per anticipare e correggere eventuali errori o disfunzioni;

b) L'estrazione casuale di numeri avviene online tramite il sito web https://www.random.org/sequences/, prendendo in considerazione la prima sequenza di numeri estratti.
c) In assenza di una percentuale minima di atti sorteggiati ai sensi del Regolamento sui controlli vigente, si ritiene opportuno sottoporre controllo di regolarità successiva n. 4 atti per ciascun Servizio e sulle Ordinanze, in modo da effettuare un controllo su tutti i servizi interessati, prendendo in considerazione l'elenco degli atti pubblicati e numerandoli progressivamente in ordine cronologico di pubblicazione;
d) Il controllo successivo di regolarità amministrativa ha come finalità la misurazione e la verifica della conformità e della coerenza degli atti e/o procedimenti controllati con riferimento ai seguenti indicatori:
   - La presenza di tutti gli elementi essenziali degli atti (soggetto, oggetto, contenuto, forma e motivazione)
   - La regolarità delle procedure, rispetto dei tempi, correttezza formale dei provvedimenti emessi;
   - affidabilità dei dati riportati nei provvedimenti e nei relativi allegati;
   - rispetto delle normative legislative e regolamentari in generale;
   - conformità al programma di mandato, agli atti di programmazione, atti di indirizzo e direttive interne.

In relazione all'annualità 2023, la Dott.ssa Giuliana Balbo, Segretario comunale dell'Ente, ha proceduto agli ordinari controlli di regolarità amministrativo contabile, con cadenza semestrale (verbale I semestre n. 1 del 16-19.10.2023 e verbale II semestre n.2 del 01-08.02.2024 a campione, sugli atti adottati nell'ambito di ogni Settore di Responsabilità, in coerenza con quanto previsto dal citato Regolamento. Gli esiti dei controlli sono stati tendenzialmente positivi e i rilievi sono stati comunicati ai Responsabili al fine di promuovere un miglioramento organizzativo, nonché anticipare e correggere eventuali errori o disfunzioni.
All'esito dei controlli relativi al II semestre, è stato trasmesso a tutti Responsabili di Settore e a tutti i dipendenti il verbale dei controlli, con la quale, al fine di agevolare gli Uffici e realizzare l'obiettivo di una maggiore omogeneità e chiarezza nei provvedimenti amministrativi, si è trasmesso uno standard/modello contenente formule da inserire nella stesura nelle Determinazioni di Settore.

CONCLUSIONI

In conclusione si rileva che per l'anno 2023 i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste. Anche i risultati raggiunti a livello di performance individuale, consentono di esprimere una valutazione ampiamente positiva.

Si dà atto, tuttavia, che la strutturale carenza di personale e le ridotte risorse economiche a disposizione dell'Ente consentono la programmazione di obiettivi minimi, compatibili con le esigenze di mantenimento degli standard ordinari di efficienza dei servizi.

Terdobbiate, 09.05.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giuliana Balbo

Signed by: Balbo Giuliana
Issuer: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3
Signing time: 09-05-2024 10:02 UTC +02

VALIDAZIONE

La Sottoscritta, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Terdobbiate;

Visto il PIAO 2023-2025 ed in particolare la sottosezione Performance;

Visto l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Vista la relazione sulla performance sopra riportata;

VALIDA

La sovraestesa relazione sulla performance relativa all'anno 2023, in esecuzione dell'art. 14 comma 4 lett.c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e, particolarmente, per gli effetti di cui all'art. 14 comma 6 dello stesso D.lgs.150/2009.

La relazione sulla performance è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Terdobbiate alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance – Relazione sulla performance.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Federica Ferraro

Firmato digitalmente da:
FERRARO FEDERICA
Firmato il 21/05/2024 12:31
Seriale Certificato: 1738929
Valido dal 14/09/2022 al 14/09/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA