



# COMUNE DI TERDOBBIATE

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2022

## **PROGRAMMAZIONE E CICLO DELLA PERFORMANCE**

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2021 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'Ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del citato D. Lgs. n. 150/2009;
- l'Amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine adotti, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il sistema di misurazione dell'Ente;
- l'Organo di Valutazione controlli e rilevi la corretta attuazione della trasparenza e la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente di tutte le informazioni previste nel citato decreto e nei successivi D.L. n. 174/2012, n. 179/2012 e per ultimo il D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.

La programmazione economico-finanziaria 2021/2023, che ha dato avvio al ciclo della Performance 2022, è articolato nei seguenti documenti:

- 1) Il DUP 2022/2024 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 13.09.2021, successivamente aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 10.03.2022;
- 2) il Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 10.03.2022 ;
- 3) il Piano Performance e PDO 2022/2024, inserito nella relativa sottosezione del PIAO, strutturato secondo le indicazioni gli obiettivi inseriti nel Bilancio di Previsione 2022 e del documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 17.11.2022.

In quest'ultima fase, successiva al 31 dicembre, si è completato il monitoraggio degli obiettivi valutando la performance organizzativa e individuale di cui viene dato conto con la presente relazione. Attraverso questo documento redatto dal sottoscritto Segretario Comunale e trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione (nominato con Decreto del Sindaco n. 3/2023 del 10.02.2023) vengono rendicontati i risultati conseguiti e valutate le performance da cui discende il riconoscimento economico ai Responsabili.

Il Comune di Terdobbiate si è dotato di un Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, predisposto dal Nucleo di valutazione di questo ente adottato con delibera della Giunta Comunale n. 20 del 11.05.2023 e ha adottato nuove schede di valutazione, utilizzate per la valutazione del personale.

Gli obiettivi di performance dei Responsabili di Settore sono stati programmati tenendo conto della ridotta struttura organizzativa dell'Ente e delle modeste risorse economiche a disposizione.

Ad ognuno dei Responsabili di E.Q. sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso Piano della Performance e PDO 2022, nell'ambito della strategia programmatica complessiva delineata con il PIAO 2022/2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 17.11.2022.

Al termine dell'esercizio finanziario, il Responsabile del Settore Amministrativo - Demografico ha rendicontato l'attività dei propri servizi con riferimento agli obiettivi strategici e di mantenimento dell'attività strutturale.

Il Nucleo di Valutazione, come si evince nota a prot. n. 1857 del 16.05.2023, ha proceduto alla valutazione della performance di settore sulla scorta del report 2022 reso dal Responsabile di Settore dell'Ente.

Per l'anno 2022, al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste.

Il Nucleo ha infatti valutato come segue la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei Responsabili: 100% degli obiettivi di performance raggiunti.

Infine ha provveduto a visionare le valutazioni del personale non titolare di Posizione Organizzativa ed espresse dai Responsabili di Servizio a cui è assegnato.

Si rileva che la valutazione del Segretario Comunale, in quanto titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Vespolate, Tornaco, Granozzo Con Monticello, Nibbiola, Terdobbiate, è attribuita al Comune Capo fila (Comune di Vespolate).

### **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- il Fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 95 del 10.10.2022 nell'ammontare complessivo euro 6.919,54

- Ammontare dei premi destinati alla *performance* individuale: € 1.166,40
- Data di sottoscrizione del CCDI – annualità 2022: 13.12.2022
- Data di trasmissione all'ARAN del CCDI e della relazione tecnica e illustrativa: 15.12.2022

### **ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

a. Iniziative assunte nel corso del 2022 in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi in relazione ai seguenti obiettivi generali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

b. Iniziative assunte nel corso del 2022 in merito alla trasparenza e individuazione del relativo responsabile:

- il RPCT è stato nominato con decreto sindacale n. 7/22 del 13.11.2022 nella persona del Segretario comunale, Dott.ssa Giuliana Balbo.
- è stato effettuato un controllo sull'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza, attraverso verifiche a campione, da parte del RPCT, con compilazione della scheda di rilevazione predisposta dall'ANAC.

### **CONTROLLI INTERNI**

- Con deliberazione C.C. n. 2 del 28.02.2013 è stato approvato il regolamento sui controlli interni del Comune di Terdobbiate.

- Nella relazione relativa al II semestre 2022, come rileva da verbale n. 1 del 26.01.2023 la Dott.ssa Giuliana Balbo, Segretario comunale dell'Ente ha proceduto agli ordinari controlli di regolarità amministrativo contabile, a campione, sugli atti adottati nell'ambito di ogni Area di Responsabilità, in coerenza con quanto previsto dal citato Regolamento.

## **CONCLUSIONI**

In conclusione si rileva che per l'anno 2022 i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste. Anche i risultati raggiunti a livello di performance individuale, consentono di esprimere una valutazione ampiamente positiva.

Si dà atto, tuttavia, che la strutturale carenza di personale e le ridotte risorse economiche a disposizione dell'Ente consentono la programmazione di obiettivi minimi, compatibili con le esigenze di mantenimento degli standard ordinari di efficienza dei servizi.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Giuliana Balbo

## **VALIDAZIONE**

La Sottoscritta, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Terdobbiate;

Visto il Piano Performance e PDO 2022-2024;

Visto l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito; Vista la relazione sulla performance sopra riportata;

## **VALIDA**

La sovraestesa relazione sulla performance relativa all'anno 2022, in esecuzione dell'art. 14 comma 4 lett.c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e, particolarmente, per gli effetti di cui all'art. 14 comma 6 dello stesso D.lgs.150/2009.

La relazione sulla performance è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Terdobbiate alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance – Relazione sulla performance.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Firmato digitalmente*  
Dott.ssa Federica Ferraro