



COMUNE DI TERDOBBIATE

Provincia di Novara

PIANO DELLA PERFORMANCE

(Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica- Art. 11 ter)

ANNO 2013

Il Comune di Terdobbiate, con unica sede municipale, si articola in vari servizi, riconducibili ognuno ad un responsabile; ad ogni responsabile possono essere assegnati più servizi comunali. Ad ogni responsabile di servizio viene riconosciuta una retribuzione di posizione, nei limiti di legge, stabilita per decreto dal Sindaco pro tempore. Gli incarichi e le relative retribuzioni di posizione sono efficaci fino a revoca espressa o rinuncia.

I criteri di valutazione della performance dei responsabili sono distinti per i dipendenti Responsabili di servizio e non.

Responsabili di servizio

Indicatori di capacità

- a) Grado di complessità dei servizi assegnati;
- b) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- c) Precisione ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti assegnati;
- d) Flessibilità operativa;
- e) Spirito di collaborazione;
- f) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna.

Valutazione

- 1 – non adeguata al ruolo
- 2 – appena adeguata al ruolo
- 3 – adeguata al ruolo
- 4 – perfettamente adeguata al ruolo.

Retribuzione di risultato, stabilita come percentuale della retribuzione di posizione (fino ad un massimo di legge del 25%)

- 1 – non erogata
- 2 – erogata nella percentuale massima del 10 %
- 3 – erogata nella percentuale massima del 15 %
- 4 – erogata nella percentuale massima del 25 %

Dipendenti non responsabili di servizio

Indicatori di capacità

- a) Capacità nello svolgimento dei compiti assegnati;
- b) Spirito di iniziativa;
- c) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna;
- d) Flessibilità operativa;

Valutazione

- 1 – non adeguata alla categoria
- 2 – appena adeguata alla categoria
- 3 – adeguata alla categoria
- 4 – perfettamente adeguata alla categoria.

Incentivazione produttività, stabilita come percentuale del fondo per il lavoro straordinario definita in sede di contrattazione decentrata

- 1 – non erogata
- 2 – erogata nella percentuale massima del 50 %
- 3 – erogata nella percentuale massima del 70 %
- 4 – erogata nella percentuale massima del 100 %

Entro il 30 giugno 2014 l'Organo comunale di valutazione della performance, costituito ai sensi dell'art.11 bis del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica dovrà provvedere alla valutazione dei responsabili, attraverso la redazione della "Relazione sulla Performance" e alla corrispondente erogazione delle retribuzioni di risultato e dell'incentivazione alla produttività.

Terdobbiato, li 14.01.2013

L'Organo comunale di valutazione della Performance

(Il Segretario Comunale)



[Handwritten signature in blue ink]