



COMUNE DI TERDOBBIATE

Provincia di Novara

PIANO DELLA PERFORMANCE

(Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica- Art. 11 ter)

ANNO 2020

Il Comune di Terdobbiate, con unica sede municipale, si articola in vari servizi, riconducibili ognuno ad un responsabile; ad ogni responsabile possono essere assegnati più servizi comunali. Il presente piano è riferibile solo all'unico dipendente del Comune di Terdobbiate nominato responsabile di servizi; eventuali responsabili di servizi convenzionati e dipendenti di altre amministrazioni comunali fanno riferimento ai piani della performance dell'Amministrazione di appartenenza o capoconvenzione.

I criteri di valutazione della performance sono distinti per i dipendenti Responsabili di servizio e non.

Responsabili di servizio

PARAMETRI

1 - Pesi relativi delle posizioni organizzative

- a) Esperienza maturata in anni di servizio;
- b) Grado di complessità dei servizi assegnati.

2- Indicatori di capacità

- a) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- b) Precisione ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti assegnati;
- c) Flessibilità operativa;
- d) Spirito di collaborazione;
- e) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna.

3 - Valutazione

- 1 – non adeguata al ruolo
- 2 – appena adeguata al ruolo
- 3 – adeguata al ruolo
- 4 – perfettamente adeguata al ruolo.

Retribuzione di risultato

Vengono definiti i seguenti criteri:

- 1) Individuazione della somma massima stanziata a bilancio, eventualmente incrementata ai sensi dell'art. 7, comma 4 lettera u) del CCNL 21/05/2018 o per altre disposizioni di legge;
- 2) Definizione dei pesi relativi alle diverse posizioni organizzative in base al **“parametro 1”**
- 3) Attribuzione delle rispettive quote della somma di cui al punto 1) alle posizioni organizzative secondo i pesi individuati nel punto 2)
- 4) Per ogni posizione organizzativa, attribuzione dell'indennità di risultato secondo i seguenti parametri:

Valutazione 1:	non erogata
Valutazione 2:	erogazione pari al 10 % della somma di cui al punto 3)
Valutazione 3:	erogazione pari al 50 % della somma di cui al punto 3)
Valutazione 4:	erogazione pari al 100 % della somma di cui al punto 3)

Dipendenti non responsabili di servizio

Indicatori di capacità

- a) Capacità nello svolgimento dei compiti assegnati;
- b) Spirito di iniziativa;
- c) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna;
- d) Flessibilità operativa;

Valutazione

- 1 – non adeguata alla categoria
- 2 – appena adeguata alla categoria
- 3 – adeguata alla categoria
- 4 – perfettamente adeguata alla categoria.

Incentivazione produttività, stabilita come percentuale del fondo per il lavoro straordinario definita in sede di contrattazione decentrata

- 1 – non erogata
- 2 – erogata nella percentuale massima del 50 %
- 3 – erogata nella percentuale massima del 70 %
- 4 – erogata nella percentuale massima del 100 %

Performance 2019

Preso atto che il Piano della Performance 2019 adottato in data 16.01.2019 non è coerente con le modifiche introdotte dal nuovo CCNL 2018 (relativamente ai Responsabili di servizio), si determina che i criteri individuati nel presente piano sostituiscono integralmente quelli individuati nel Piano della Performance 2019, relativamente all'erogazione dell'indennità di risultato nell'anno 2020 relativamente alla Performance 2019 (in quanto coerenti con il nuovo CCNL 21/05/2018 e con la contrattazione decentrata integrativa anno 2019) per i Responsabili di Servizio.

Performance 2020

Entro il 30 giugno 2021 l'Organo comunale di valutazione della performance, costituito ai sensi dell'art.11 bis del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica dovrà provvedere alla valutazione dei responsabili, attraverso la redazione della "Relazione sulla Performance" e alla corrispondente attribuzione delle retribuzioni di risultato e dell'incentivazione alla produttività.

Terdobbiate, li 27.01.2020

L'Organo comunale di valutazione della Performance

F.to Dr. Caré Giuseppe