



COMUNE DI TERDOBBIATE

Provincia di Novara

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ART.4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999 E SUCCESSIVI, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI TERDOBBIATE

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	16.12.2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Organo Comunale di Valutazione: Dr. Aina Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL Firmatarie del contratto FP CGIL – Dott. Francesco Orlandi RSU Sig. Paolo Pampuri
Soggetti destinatari	Personale dipendente (non dirigente)
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate. Sistema di valutazione del personale.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 15.12.2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009? Sì, in data 29.01.2014
		E' stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs.150/2009? Sì, per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni: Nessuna		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa personale dipendente (esclusa la dirigenza, non presente nell'amministrazione) sono riportate all'art. 4 del CCNL 01.04.1999 e successivi CCNL. In particolare, annualmente, vengono contrattati i criteri di distribuzione e utilizzo delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio. La contrattazione si svolge nel rispetto dei vincoli risultanti dai CCNL ai sensi dell'art.4 comma 5 del CCNL 01.04.1999.

Art.1 – Costituzione della delegazione trattante e indicazione della validità per l'anno 2014.

Art. 2 – Procedura per la sottoscrizione e la validità del contratto.

Art. 3 – Criterio per la costituzione del fondo, con indicazione delle risorse stabili e di quelle variabili.

Art.4 – Costituzione del fondo per il lavoro straordinario.

Art.5 – Indicazione dell'entità delle risorse previste a bilancio per l'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nei limiti previsti dalla normativa.

Art.6 – Indicazione del sistema di valutazione del personale adottato.

Art.7 – Indicazione dell'utilizzo delle risorse decentrate, con indicazione della quota per indennità di comparto e della quota per le progressioni orizzontali in essere.

Art.8 – Richiamo agli allegati, ovvero la tabella di costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate e il Piano della Performance dell'ente per l'anno 2014.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse complessive del fondo risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

TOTALE FONDO PARTE STABILE	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
	€ 6.027,06	€ 6.027,06	-	€ 6.027,06
Indennità di comparto	€ 990,36	€ 990,36	-	€ 990,36
Fondo progressioni orizzontali	€ 3.724,63	€ 3.724,63	-	€ 3.724,63
Totale utilizzo parte stabile	€ 4.714,99	€ 4.714,99	-	€ 4.714,99
Quota parte stabile disponibile (trascinamento ad anno successivo)	€ 1.312,07	€ 1.312,07	-	€ 1.312,07
TOTALE	€ 6.027,06	€ 6.027,06	-	€ 6.027,06

TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
	€ 4.268,26	€ 4.268,26	-	€ 4.268,26
Indennità di disagio	€ 840,00	€ 840,00	-	€ 840,00
Fondo produttività	€ 1.000,00	€ 1.000,00	-	€ 1.000,00
Totale utilizzo parte stabile	€ 1.840,00	€ 1.840,00	-	€ 1.840,00
Quota parte stabile disponibile (trascinamento ad anno successivo)	€ 2.428,26	€ 2.428,26	-	€ 2.428,26
TOTALE	€ 4.268,26	€ 4.268,26	-	€ 4.268,26

Quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse parte stabile e parte variabile:

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
Indennità di comparto	€ 990,36	€ 990,36	-	€ 990,36
Fondo progressioni orizzontali	€ 3.724,63	€ 3.724,63	-	€ 3.724,63
Indennità di disagio	€ 840,00	€ 840,00	-	€ 840,00
Fondo produttività	€ 1.000,00	€ 1.000,00	-	€ 1.000,00
A trascinamento anno successivo	€ 3.740,33	€ 3.740,33	-	€ 3.740,33
TOTALE risorse anno 2014	€ 10.295,32	€ 10.295,32	-	€ 10.295,32

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano le metodologie di valutazione che sono state definite con l'adozione, ai sensi dell'art.7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, del Piano della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto collettivo decentrato integrativo non prevede nuove progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Amministrazione non obbligata alla redazione del piano esecutivo di gestione; contratto decentrato integrativo coerente con le previsioni di bilancio e con i programmi/progetti che compongono la Relazione previsionale e programmatica approvata dal Consiglio comunale in data 02.09.2014, con deliberazione n.10.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate art.31 del CCNL 22.01.2004, anno 2014, personale dipendente (esclusa dirigenza, non presente), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Enti Locali, è stato costituito in data 04.11.2014.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
CCNL 01.04.1999, art.14 c.1 lett. a)	3.394,00	3.394,00	-	3.394,00
Totale	3.394,00	3.394,00	-	3.394,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
CCNL 22.01.2004, art.32 c.1 incremento 0,62% m.s.2001	413,00	413,00	-	413,00
CCNL 22.01.2004, art.32 c.2 incremento 0,50% m.s.2001	333,00	333,00	-	333,00
CCNL 09.05.2006, art.4 c.1	279,86	279,86	-	279,86
CCNL 2008, art.8 c.2	401,39	401,39	-	401,39
Totale	1.427,25	1.427,25	-	1.427,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
CCNL 05.10.2001, art.4 c.2	816,27	816,27	-	816,27
CCNL 09.05.2006, dichiarazione congiunta n.4	147,56	147,56	-	147,56
CCNL 2008 adeguamento PEO 2006/2007	138,00	138,00	-	138,00
CCNL 2009, dichiarazione congiunta 1	103,98	103,98	-	103,98
Totale	1.205,81	1.205,81	1.205,81	1.205,81

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
TOTALE RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	6.027,06	6.027,06	-	6.027,06

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
CCNL 01.04.1999, art.15 c.1 lett. m)	527,93	527,93	-	1.500,00
CCNL 01.04.1999, art.17 c.5	3.740,33	3.740,33	-	2.768,26
Totale	4.268,26	4.268,26	-	4.268,26

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il comma 2 bis dell'art.9 del D.Lgs. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, prevede che a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinato annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del

personale in servizio. Il fondo costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo.

Verificato, quindi, che il fondo per l'anno 2014 non supera il corrispondente fondo per l'anno 2010 e che il personale non ha subito riduzioni, non si è proceduto a decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
Risorse stabili	6.027,06	6.027,06	-	6.027,06
Risorse variabili	4.268,26	4.268,26	-	4.268,26
Totale fondo sottoposto a certificazione	10.295,32	10.295,32	-	10.295,32
Totale fondo 2010 (importo massimo fissato)	10.295,32	10.295,32	-	10.295,32

L'importo del fondo sottoposto a certificazione non eccede il corrispondente importo per l'anno 2010.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo le seguenti risorse:

- progressione orizzontale
- indennità di comparto

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo le seguenti risorse:

- indennità di disagio
- indennità di produttività
- avanzo risorse

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
Destinazioni non regolate dal contratto	4.714,99	4.714,99	-	4.714,99
Destinazioni regolate dal contratto	5.580,33	5.580,33	-	5.580,33
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	-	0,00
Totale	10.295,32	10.295,32	-	10.295,32

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Nell'ambito delle risorse stabili che ammontano complessivamente ad € 6.027,06 trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali), il cui importo è complessivamente pari ad € 4.714,99.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Il personale è composto da due unità, di cui una titolare di posizione organizzativa, pertanto si è proceduto alla valutazione secondo distinti parametri.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
Risorse stabili	6.027,06	6.027,06	-	6.027,06
Risorse variabili	4.268,26	4.268,26	-	4.268,26
Totale	10.295,32	10.295,32	-	10.295,32

Descrizione	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff.2013-2014	Fondo 2010
Destinazioni non regolate dal contratto	4.714,99	4.714,99	-	4.714,99
Destinazioni regolate dal contratto	5.580,33	5.580,33	-	5.580,33
Totale	10.295,32	10.295,32	-	10.295,32

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale come da preventivo approvato in data 02.09.2014.

Considerato il vincolo di non superamento del fondo 2014 rispetto ai precedenti, il bilancio di previsione è strutturato tenendo in considerazione la quota di risorse non utilizzabili come economia di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2013 è stato rispettato come risulta dal Conto Consuntivo approvato dal Consiglio Comunale in data 15.04.2014, con deliberazione n.1.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale come da preventivo approvato in data 02.09.2014.

Il sistema contabile è infatti strutturato in modo da garantire in sede di previsione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo.

Terdobbiate, li 16.12.2014

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Aina Paolo

Il Revisore dei Conti
F.to Dr. Roberto Foglio