

COMUNE DI TERDOBBIATE

Provincia di Novara



ACCORDO ECONOMICO ANNUALE - 2024

In data 31.10.2024 alle ore 09.30 presso la residenza municipale del Comune di Terdobbiate, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di Parte Pubblica e così composta:

Dott.ssa Giuliana Balbo	Presidente e componente unico	P [X] A[]
--------------------------------	-------------------------------	--------------

la Delegazione Sindacale così composta:

Dott. Francesco Orlandi	OO.SS. Territoriale CGIL FP	P [X] A[]
_____	OO.SS. Territoriale UIL FPL	P [] A[]
_____	OO.SS. Territoriale CISL FP	P [] A[]
_____	OO.SS. CSA Piemonte Orientale	P [] A[]
Paolo Pampuri	R.S.U. Aziendale	P [X] A[]

Congiuntamente denominate "Parti"

Al termine della riunione le Parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo economico annuale per l'anno 2024.

Art. 1
Costituzione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 79 CCNL del 16.11.2022, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 90 del 08.06.2024, è quantificato come segue:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	6.027,06
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	166,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	198,15
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	156,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.124,90
	TOTALE RISORSE STABILI	7.841,51
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	6.027,06
INCREMENTI VARIABILI		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (lavoro straordinario elettorale)	3.500,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	527,93
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	4.027,93
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2024	11.869,44
	Di cui assoggettati a limite 2016	6.027,06
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	FONDO 2024 DA APPROVARE	11.869,44

Preso atto della costituzione del fondo per l'anno 2024, le parti concordano di utilizzare detto fondo in base al seguente schema riassuntivo:

UTILIZZO FONDO	IMPORTO
RISORSE NON CONTRATTABILI	
Progressioni economiche STORICHE	5.060,52
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	990,36
Risorse da specifiche disposizioni di legge (lavoro straordinario elettorale)	3.500,00

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 9.550,88

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 2.318,56

RISORSE CONTRATTATE	
Performance	1.478,56
Indennità condizioni lavoro	840,00

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 2.318,56

TOTALE UTILIZZO FONDO 11.869,44

Art. 2 Depurazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto citato. Quota a carico del fondo € 990,36.

Art. 3 Depurazione del Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, come costituito ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni economiche orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Quota a carico del fondo € 5.060,52.

Art. 4 Risorse da specifiche disposizioni di legge

Ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 2019-2021 (che rinvia all'art. 67, comma 3 lett. c del CCNL 2016-2018) prevede l'iscrizione al fondo risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

Per l'anno 2024 sono state iscritte al fondo risorse decentrate risorse vincolate per lavoro straordinario elettorale.

Quota a carico del fondo € 3.500,00

Art. 5

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e che sono esposte a rischio

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle categorie che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi).

Quota a carico del fondo € 840,00.

Art. 6

Risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 80, comma 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

In applicazione dell'art. 80, comma 3 sono destinate le risorse per remunerare la performance del personale dipendente non titolare d E.Q..

Quota a carico del fondo € 1.458,76

Art. 7 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 14.03.2024 è stato approvato nell'ambito del PIAO, la sezione Performance per il triennio 2024/2026.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda al Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Giuliana Balbo	<i>F.to in originale</i>
-------------------------	--------------------------

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP – Dott. Francesco Orlandi	<i>F.to in originale</i>

Per la R.S.U. Aziendale

Paolo Pampuri	<i>F.to in originale</i>
---------------	--------------------------