



COMUNE DI TERDOBBIATE
PROVINCIA DI NOVARA

Delib.n. 21

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Relazione Performance 2022.

L'anno duemilaventitre addì 25 del mese di maggio alle ore 09.00 convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio si è riunita la GIUNTA COMUNALE

Fatto l'appello nominale, risultano:

		Presente	Assente
Merisi Domenico	Sindaco	si	
Ferraris Gabriella	Assessore	si	
Savoini Alessandro	Assessore	si	
Totali n.		3	0

Assiste il Segretario Comunale Signora Balbo Dr.ssa. Giuliana

Riconosciuto il numero legale degli Assessori il Sig. Merisi Domenico nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, dichiara aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: Approvazione Relazione Performance 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO CHE l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss. mm. ed ii., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VERIFICATO CHE, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Responsabili di Settore incaricati di E.Q. (ex Posizioni o Organizzative), ai sensi art. 10 CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale l'apporto del personale al miglioramento dei servizi, dal compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale inquadrato nell'Area Operatore esperto riconosciuti dall'art. 17, comma 2, lett. a, e, f, dell'art.17, comma 2, del CCNL 01/04/99 e successivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, come modificati dall'ultimo contratto del Comparto Funzioni locali;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 27.12.2000, così come aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 16.07.2011.
- il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 11.05.2023.
- la Deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione DUP 2022-2024 n. 27 del 13.09.2021, successivamente aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 10.03.2022.
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 10.03.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 17.11.2022 di approvazione del PIAO 2022-2024, nella quale sono delineati gli obiettivi di performance per l'anno 2022;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.04.2023 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022;

VISTA la Relazione finale sulla Performance dell'anno 2022, predisposta del Segretario Comunale in ottemperanza alle disposizioni sopra richiamate e validata dal Nucleo di Valutazione in collaborazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, da cui si rileva un ottimo grado di raggiungimento degli

obiettivi assegnati e un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento dell'attività ordinaria, pur in presenza di una struttura organizzativa oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare la cronica carenza di personale, le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 4/2021 del 01.10.2021 di nomina dei Responsabili di Servizio;

DATO ATTO CHE con riferimento all' art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla proposta di Deliberazione di cui al presente atto è stato espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, da parte del Servizio interessato;

VISTO lo Statuto Comunale;

DELIBERA

- 1) DI RICHIAMARE la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) DI APPROVARE la Relazione finale sulla performance per l'anno 2022, così come validata dal Nucleo di Valutazione;
- 3) DI DISPORNE, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web istituzionale di questa Unione, nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Performance.

DI DISPORRE, con separata ed unanime votazione, stante l'urgenza a procedere, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii..

Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Merisi Domenico

IL SEGRETARIO
F.to Dr.ssa Balbo Giuliana

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo comunale
25.05.2023
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to Dr.ssa Balbo Giuliana

Data 25.05.2023

Divenuta esecutiva il giorno _____ ai sensi dell'art. 134 comma 3 del T.U.
sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
 Divenuta esecutiva il giorno 25.05.2023 in quanto immediatamente eseguibile (art.134
comma 4 del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267).

Data 25.05.2023

IL SEGRETARIO
F.to Dr.ssa Balbo Giuliana

COMUNE DI TERDOBBIATE

Provincia di Novara

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Deliberazione della Giunta Comunale all'oggetto "Approvazione Relazione Performance 2022."

Visto il decreto di nomina n. 4/2001 del 01/10/2021.

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazioni della G.C. n. 139 del 27.12.2000 e n. 15 del 16.07.2011.

Visto l'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/00 TUEL.

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento suindicato.

Terdobbiate 24/05/2023

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Merisi Domenico



COMUNE DI TERDOBBIATE

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2022

PROGRAMMAZIONE E CICLO DELLA PERFORMANCE

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2021 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'Ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del citato D. Lgs. n. 150/2009;
- l'Amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine adotti, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il sistema di misurazione dell'Ente;
- l'Organo di Valutazione controlli e rilevi la corretta attuazione della trasparenza e la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente di tutte le informazioni previste nel citato decreto e nei successivi D.L. n. 174/2012, n. 179/2012 e per ultimo il D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.

La programmazione economico-finanziaria 2021/2023, che ha dato avvio al ciclo della Performance 2022, è articolato nei seguenti documenti:

- 1) Il DUP 2022/2024 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 13.09.2021, successivamente aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 10.03.2022;
- 2) il Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 10.03.2022 ;
- 3) il Piano Performance e PDO 2022/2024, inserito nella relativa sottosezione del PIAO, strutturato secondo le indicazioni gli obiettivi inseriti nel Bilancio di Previsione 2022 e del documento unico di programmazione, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 17.11.2022.

In quest'ultima fase, successiva al 31 dicembre, si è completato il monitoraggio degli obiettivi valutando la performance organizzativa e individuale di cui viene dato conto con la presente relazione. Attraverso questo documento redatto dal sottoscritto Segretario Comunale e trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione (nominato con Decreto del Sindaco n. 3/2023 del 10.02.2023) vengono rendicontati i risultati conseguiti e valutate le performance da cui discende il riconoscimento economico ai Responsabili.

Il Comune di Terdobbiate si è dotato di un Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, predisposto dal Nucleo di valutazione di questo ente adottato con delibera della Giunta Comunale n. 20 del 11.05.2023 e ha adottato nuove schede di valutazione, utilizzate per la valutazione del personale.

Gli obiettivi di performance dei Responsabili di Settore sono stati programmati tenendo conto della ridotta struttura organizzativa dell'Ente e delle modeste risorse economiche a disposizione.

Ad ognuno dei Responsabili di E.Q. sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso Piano della Performance e PDO 2022, nell'ambito della strategia programmatica complessiva delineata con il PIAO 2022/2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 17.11.2022.

Al termine dell'esercizio finanziario, il Responsabile del Settore Amministrativo - Demografico ha rendicontato l'attività dei propri servizi con riferimento agli obiettivi strategici e di mantenimento dell'attività strutturale.

Il Nucleo di Valutazione, come si evince nota a prot. n. 1857 del 16.05.2023, ha proceduto alla valutazione della performance di settore sulla scorta del report 2022 reso dal Responsabile di Settore dell'Ente.

Per l'anno 2022, al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste.

Il Nucleo ha infatti valutato come segue la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi da parte dei Responsabili: 100% degli obiettivi di performance raggiunti.

Infine ha provveduto a visionare le valutazioni del personale non titolare di Posizione Organizzativa ed espresse dai Responsabili di Servizio a cui è assegnato.

Si rileva che la valutazione del Segretario Comunale, in quanto titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Vespolate, Tornaco, Granozzo Con Monticello, Nibbiola, Terdobbiato, è attribuita al Comune Capo fila (Comune di Vespolate).

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- il Fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 95 del 10.10.2022 nell'ammontare complessivo euro 6.919,54

- Ammontare dei premi destinati alla *performance* individuale: € 1.166,40
- Data di sottoscrizione del CCDI – annualità 2022: 13.12.2022
- Data di trasmissione all'ARAN del CCDI e della relazione tecnica e illustrativa: 15.12.2022

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

a. Iniziative assunte nel corso del 2022 in merito alla prevenzione dei fenomeni corruttivi in relazione ai seguenti obiettivi generali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

b. Iniziative assunte nel corso del 2022 in merito alla trasparenza e individuazione del relativo responsabile:

- il RPCT è stato nominato con decreto sindacale n. 7/22 del 13.11.2022 nella persona del Segretario comunale, Dott.ssa Giuliana Balbo.
- è stato effettuato un controllo sull'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza, attraverso verifiche a campione, da parte del RPCT, con compilazione della scheda di rilevazione predisposta dall'ANAC.

CONTROLLI INTERNI

- Con deliberazione C.C. n. 2 del 28.02.2013 è stato approvato il regolamento sui controlli interni del Comune di Terdobbiato.

- Nella relazione relativa al II semestre 2022, come rileva da verbale n. 1 del 26.01.2023 la Dott.ssa Giuliana Balbo, Segretario comunale dell'Ente ha proceduto agli ordinari controlli di regolarità amministrativo contabile, a campione, sugli atti adottati nell'ambito di ogni Area di Responsabilità, in coerenza con quanto previsto dal citato Regolamento.

CONCLUSIONI

In conclusione si rileva che per l'anno 2022 i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente corrispondenti alle finalità previste. Anche i risultati raggiunti a livello di performance individuale, consentono di esprimere una valutazione ampiamente positiva.

Si dà atto, tuttavia, che la strutturale carenza di personale e le ridotte risorse economiche a disposizione dell'Ente consentono la programmazione di obiettivi minimi, compatibili con le esigenze di mantenimento degli standard ordinari di efficienza dei servizi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Giuliana Balbo

VALIDAZIONE

La Sottoscritta, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Terdobbiate;

Visto il Piano Performance e PDO 2022-2024;

Visto l'art. 14 comma 4 lett. c) del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c) è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito; Vista la relazione sulla performance sopra riportata;

VALIDA

La sovraestesa relazione sulla performance relativa all'anno 2022, in esecuzione dell'art. 14 comma 4 lett.c) del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e, particolarmente, per gli effetti di cui all'art. 14 comma 6 dello stesso D.lgs.150/2009.

La relazione sulla performance è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Terdobbiate alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Performance – Relazione sulla performance.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Firmato digitalmente
Dott.ssa Federica Ferraro