COMUNE DI TERDOBBIATE

DETERMINAZIONE N. 122 DEL 07.12.2022

OGGETTO: Sottoscrizione del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sua attuazione e impegno di spesa per il pagamento degli oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali.

L'anno duemilaventidue addì sette del mese di dicembre nella residenza municipale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che in data 16.11.2022, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

DATO ATTO che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, come dispone l'art. 13, comma 1;

VISTO l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal Ccnl;

PRESO ATTO che secondo i calcoli effettuati dalla ditta Informa che ha l'incarico di elaborare i cedolini, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi €2.710,36 di cui:

anno 2019

Dipendente Pampuri Paolo Euro 35,72 arretrato su stipendio Euro 9,53 oneri sociali ed Euro 3,04 IRAP

Dipendente Luglio Domenico Euro 26,83 arretrato su stipendio Euro 7,70 oneri sociali ed Euro 2,28 IRAP

Anno 2020

Dipendente Pampuri Paolo Euro 199,55 arretrato su stipendio Euro 53,24 oneri sociali ed Euro 16,96 IRAP,

Dipendente Luglio Domenico Euro 152,36 arretrato su stipendio Euro 43,70 oneri sociali ed Euro 12,95

Anno 2021

Dipendente Pampuri Paolo Euro 896,35 arretrato su stipendi Euro 239,14 oneri sociali ed Euro 76,19 IRAP,

Dipendente Luglio Domenico Euro 681,46 arretrato su stipendi Euro 195,45 oneri sociali ed Euro 57,92 IRAP,

ATTESO che tali somme, che sono state oggetto di accantonamento nel risultato di amministrazione in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) lett. a), sono state stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esercizio 2022, con apposita variazione approvata con deliberazione di giunta n. 37 del 28.11.2022 da ratificare in Consiglio Comunale ;

RILEVATO CHE nel triennio 2019-2021 non vi sono stati passaggi di categoria e i due dipendenti risultavano assunti a tempo indeterminato;

DATO ATTO che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

CONSIDERATO, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificata in € 1.816,28 per il periodo gennaio-novembre 2022, deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL:

anno 2022 (periodo gennaio-novembre 2022)

Dipendente Pampuri Paolo Euro 758,45 arretrato su stipendio Euro 202,35 oneri sociali ed Euro 64,47 IRAP;

Dipendente Luglio Domenico Euro 576,62 arretrato su stipendi Euro 165,38 oneri sociali ed Euro 49,01 IRAP

VISTO, altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F;

DETERMINA

1. di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16/11/2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo *una tantum*;
2. di impegnare la spesa di € 2.710,36 per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2019-2021 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL, come segue:

Missione 1 Programma 5 Titolo 1 Macroaggregati 1-2

CAP 10072 trattamento economico al personale arretrati Euro 1.992,27

CAP 10077 contributi su retribuzioni arretrate Euro 548,75

CAP 10078 Irap su arretrati Euro 169,34

3. di imputare la spesa di € 1.816,28, oltre accessori per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio-novembre 2022 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura mensile di cui all'ultima colonna della tabella D allegata al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022 come di seguito:

Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregati 1-2

CAP 10050 stipendi Euro 758,45

CAP 10060 oneri Euro 202,35

CAP 10235 Irap Euro 64,47

Missione 1 Programma 5 Titolo 1 Macroaggregati 1-2

CAP 10320 stipendi Euro 576,62

CAP 10330 oneri Euro 165,38

CAP 10360 Irap Euro 49,01;

4. di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai superiori punti 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL

5. di dare atto che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;
6. di dare atto che, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e smi è pari ad € 2.541,02 (stipendi + oneri - l'irap non si conteggia ai fini della capacità assunzionale) corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021, antecedenti al 2022 che è quella di effettiva erogazione degli emolumenti stessi.

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Merisi Domenico

=====

VISTO di regolarità contabile:

Ai sensi dell'art.151 comma 4 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 si attesta la copertura finanziaria e relativa imputazione della spesa della presente deliberazione che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Terdobbiate, lì 07.12.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
IL SINDACO
F.to Merisi Domenico