



# COMUNE DI TERDOBBIATE

Provincia di Novara

## ESTRATTO PIANO DELLA PERFORMANCE 2022

... *omissis* ...

Responsabili di servizio

### PARAMETRI

#### 1 - Pesi relativi delle posizioni organizzative

- a) Esperienza maturata in anni di servizio;
- b) Grado di complessità dei servizi assegnati.

#### 2- Indicatori di capacità

- a) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- b) Precisione ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti assegnati;
- c) Flessibilità operativa;
- d) Spirito di collaborazione;
- e) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna.

#### 3 - Valutazione

- 1 – non adeguata al ruolo
- 2 – appena adeguata al ruolo
- 3 – adeguata al ruolo
- 4 – perfettamente adeguata al ruolo.

#### Retribuzione di risultato

Vengono definiti i seguenti criteri:

- 1) Individuazione della somma massima stanziata a bilancio, eventualmente incrementata ai sensi dell'art. 7, comma 4 lettera u) del CCNL 21/05/2018 o per altre disposizioni di legge;
- 2) Definizione dei pesi relativi alle diverse posizioni organizzative in base al “parametro 1”
- 3) Attribuzione delle rispettive quote della somma di cui al punto 1) alle posizioni organizzative secondo i pesi individuati nel punto 2)

4) Per ogni posizione organizzativa, attribuzione dell'indennità di risultato secondo i seguenti parametri:

Valutazione 1:	non erogata
Valutazione 2:	erogazione pari al 10 % della somma di cui al punto 3)
Valutazione 3:	erogazione pari al 50 % della somma di cui al punto 3)
Valutazione 4:	erogazione pari al 100 % della somma di cui al punto 3)

#### Dipendenti non responsabili di servizio

##### **Indicatori di capacità**

- a) Capacità nello svolgimento dei compiti assegnati;
- b) Spirito di iniziativa;
- c) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna;
- d) Flessibilità operativa;

##### **Valutazione**

- 1 – non adeguata alla categoria
- 2 – appena adeguata alla categoria
- 3 – adeguata alla categoria
- 4 – perfettamente adeguata alla categoria.

**Incentivazione produttività**, stabilita come percentuale del fondo per il lavoro straordinario definita in sede di contrattazione decentrata

- 1 – non erogata
- 2 – erogata nella percentuale massima del 50 %
- 3 – erogata nella percentuale massima del 70 %
- 4 – erogata nella percentuale massima del 100 %

#### Segretario Comunale

Considerato che questa Amministrazione Comunale ha approvato in data 22.06.2020 la costituzione di una nuova Convenzione di Segreteria Comunale fra i Comuni di Vespolate (Capo Convenzione), Granozzo con Monticello, Nibbiola, Terdobbiato e Tornaco che diventerà giuridicamente efficace solo dal giorno di effettiva presa di servizio del Segretario Comunale titolare della nuova sede di segreteria.

Dato che tali operazioni di nomina del nuovo Segretario Comunale non sono ancora terminate e che per il momento tali funzioni sono svolte da Segretario Comunale a scavalco, si considera di rivedere nell'ambito della convenzione sopra citata, una volta operativa, la valutazione della performance del Segretario Comunale.

... *omissis* ...