



COMUNE DI TERDOBBIATE

Provincia di Novara

Estratto Piano della Performance anno 2020

... *omissis* ...

Responsabili di servizio

PARAMETRI

1 - Pesi relativi delle posizioni organizzative

- a) Esperienza maturata in anni di servizio;
- b) Grado di complessità dei servizi assegnati.

2- Indicatori di capacità

- a) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- b) Precisione ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti assegnati;
- c) Flessibilità operativa;
- d) Spirito di collaborazione;
- e) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna.

3 - Valutazione

- 1 – non adeguata al ruolo
- 2 – appena adeguata al ruolo
- 3 – adeguata al ruolo
- 4 – perfettamente adeguata al ruolo.

Retribuzione di risultato

Vengono definiti i seguenti criteri:

- 1) Individuazione della somma massima stanziata a bilancio, eventualmente incrementata ai sensi dell'art. 7, comma 4 lettera u) del CCNL 21/05/2018 o per altre disposizioni di legge;
- 2) Definizione dei pesi relativi alle diverse posizioni organizzative in base al **“parametro 1”**
- 3) Attribuzione delle rispettive quote della somma di cui al punto 1) alle posizioni organizzative secondo i pesi individuati nel punto 2)

4) Per ogni posizione organizzativa, attribuzione dell'indennità di risultato secondo i seguenti parametri:

Valutazione 1:	non erogata
Valutazione 2:	erogazione pari al 10 % della somma di cui al punto 3)
Valutazione 3:	erogazione pari al 50 % della somma di cui al punto 3)
Valutazione 4:	erogazione pari al 100 % della somma di cui al punto 3)

Dipendenti non responsabili di servizio

Indicatori di capacità

- a) Capacità nello svolgimento dei compiti assegnati;
- b) Spirito di iniziativa;
- c) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna;
- d) Flessibilità operativa;

Valutazione

- 1 – non adeguata alla categoria
- 2 – appena adeguata alla categoria
- 3 – adeguata alla categoria
- 4 – perfettamente adeguata alla categoria.

Incentivazione produttività, stabilita come percentuale del fondo per il lavoro straordinario definita in sede di contrattazione decentrata

- 1 – non erogata
- 2 – erogata nella percentuale massima del 50 %
- 3 – erogata nella percentuale massima del 70 %
- 4 – erogata nella percentuale massima del 100 %

... *omissis* ...